

NOVEDADES LEGISLATIVAS – REAL DECRETO LEY 20/2012

Con motivo de publicación en el BOE de 14 de julio de 2012 del **Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad**, que entró en vigor el 15 de julio de 2012, queremos destacarle los **aspectos** más **significativos**:

Modificaciones fiscales.

- **IVA** *(Con efectos desde el 1/09/2012).*
 - Subida del tipo **general** del 18 al **21%** y el **reducido** del 8 al **10%**.
 - Subida de los tipos del régimen especial de **recargo de equivalencia**, obligatorio para actividades comerciales gestionadas por **autónomos**, que pasan del 4 y 1% al **5,2 y 1,4%**, respectivamente.
 - Determinados productos y servicios como los servicios funerarios, los servicios de peluquería, los servicios prestados a personas físicas que practiquen el deporte, entrada a teatros, espectáculos, etc. Pasan a tributar del tipo reducido del 8% al tipo general del **21%**.

- **IRPF**
 - **Suprimida la deducción por compra de vivienda habitual** a partir del 1/01/2013 para nuevas adquisiciones.
 - Desde 1/09/2012 y hasta el 31/12/2013, se **eleva** del 15 al **21%** el porcentaje de **retención** sobre los rendimientos del trabajo derivados de impartir cursos, conferencias, coloquios, seminarios y similares.
 - Desde 1/09/2012 y hasta el 31/12/2013, se **eleva** del 15 al **21%** y del 7 al **9%** respectivamente el porcentaje de **retención** sobre los rendimientos derivados de **actividades profesionales**.

- **Impuesto sobre Sociedades**
 - Durante 2012 y 2013 las entidades con una cifra de negocios superior a 20 millones de euros tendrán **límites en la compensación** de bases imponibles negativas.
 - Con efectos para periodos iniciados a partir de 1 de enero de 2012 se modifica la **limitación** a la **deducibilidad** de **gastos financieros**, haciéndola extensiva a todas las empresas en general, sin limitarla a su

pertenencia a un grupo mercantil.

- La deducción correspondiente al **fondo de comercio** modificada por el Real Decreto Ley 12/2012, de 30 de marzo, **no será de aplicación** para los contribuyentes del **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas**, por lo tanto sectores como el de las oficinas de farmacia, restauración,..., podrán seguir aplicando los porcentajes de 5 o 7,5 por 100.

- **Seguridad Social y empleo.**

- **Se unifica el régimen de recargos** por ingreso fuera de plazo de las cuotas debidas a la Seguridad Social cuando se hubieran presentado los documentos de cotización en plazo reglamentario, procediendo a un **recargo del 20%** de la deuda.
- Únicamente no se computaran en la base de cotización a la Seguridad Social las dietas, gastos de viaje, locomoción, y gastos de desplazamientos del trabajador fuera de su centro habitual de trabajo, por lo tanto son **conceptos cotizables** los pluses de **prendas de trabajo, herramientas,....**
- Se modifica la Ley General de la Seguridad Social en materia de **indemnizaciones:**
 1. **Por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos:** estarán exentas de cotización hasta la cuantía máxima prevista en la norma sectorial o convenio colectivo aplicable.
 2. **Por despido o cese del trabajador:** estarán exentas en la cuantía establecida con carácter obligatorio en el Estatuto de los Trabajadores, en su normativa de desarrollo o, en la normativa reguladora de la ejecución de sentencias, sin que pueda considerarse como tal la establecida en virtud de convenio, pacto o contrato.
 3. En los supuestos de despido o cese como consecuencia de **despidos colectivos, o por causas objetivas**, por causas **económicas, técnicas, organizativas, de producción o por fuerza mayor**, quedará exenta la parte de indemnización percibida que no supere los límites establecidos con carácter obligatorio en el Estatuto de los Trabajadores para el despido improcedente.
- Se **dejan sin efecto las bonificaciones:**
 1. Por contratación temporal de desempleados mayores de 52 años que compatibilicen el trabajo con el subsidio de desempleo.

2. Por la contratación indefinida de trabajadores de 60 o más años.
3. Para trabajadoras autónomas reincorporadas después de la maternidad.
4. Establecidas a favor del personal investigador.